

今さら聞けない

# 労務管理の基本セミナー

最低限押さえておきたい採用から退職までの雇用ルールと近年のトラブル事例

令和6年7月1日（月）14:00～15:30

【見逃し配信期間】 令和6年7月3日（水）～7月16日（火）

※ 見逃し配信視聴用 URL は開催日前日のメールにてご案内します。

このような方はぜひご参加ください！

最低限の労務管理について基礎を学びなおしたい！

法律は守られているか、実務に不備がないか確認したい！

労務管理に関してどこが分からないのか分からない

労務管理に必要な最低基準を定めた労働基準法を遵守できていない企業は、現実問題として沢山あります。守れない理由の多くは、「人件費を抑制したい。」「そもそも労働法の知識がない。」「関心がない。」「会社に不利益になるのではないか。」など理由は様々です。人事労務管理制度は、従業員のモチベーションの維持・向上と労働生産性を高めることが目的です。誤った知識が原因で、労使トラブルに発展することもあります。トラブルの先には、労働基準監督署やユニオンなどに駆け込まれ、膨大な時間と労力、金銭負担、そして精神的な負担を負うことにもなりえます。自社の労務管理上、どこに問題があるのか？労務管理の基本について社会保険労務士が解説します。

## 講師



特定社会保険労務士・元刑事

恵島 美王子（えしま みおこ）氏

人事総務出身者が多数を占める社労士業界において異色の経歴を持つ。元警察の刑事部出身の社会保険労務士。交番・交通課勤務を経て、本部刑事部捜査第二課・所轄刑事課知能犯係において、詐欺・横領・贈収賄事件等の知能犯捜査に従事。その後、法律事務所・社労士事務所に転職後、2022年企業の労務リスク対策に特化した社労士事務所を設立。

## セミナーカリキュラム

1. 人事労務管理も労使の信頼関係が出発点
2. 求められる公正な採用選考  
間違いやすい面接時の注意点は
3. 労働契約締結時に注意すべきポイント  
最新の法改正から就業規則・労働契約等に反映すべき事項
4. 労働時間と未払い残業代に関するトラブル
5. 労働契約の終了  
～退職・解雇について

受講料

無料

定員

先着 30 名

申込締切日：

6月26日（水）

お問合せ

（公社）日立法人会

mail@hitachi-hojinkai.com

TEL：0294-24-2211

下記申込サイトよりお申込みください。右記の二次元コードからもサイトにアクセスできます。

申込方法

<https://brain-server.net/240701-1337>



Zoom 使用



【オンラインセミナーへの申込みから当日の参加までの手順】 スマートフォンやタブレットでの参加も可能です。

### 1 申込み

申込サイトのお申込みは **こちらから** より必要事項を入力して送信

### 2 申込締切後

オンラインセミナー事務局より **参加案内メール**が届く

### 3 前日

再度 **参加案内メール**が届く  
メール文中のリンクよりテキストのダウンロード

### 4 当日

**参加案内メール**文中のリンクよりセミナーに参加  
※ 30分前から入場可能

※登録フォームは法人会およびRODライブセミナー運営会社の株式会社ブレーションに送信されます。

※登録フォームにてご記入いただいた個人情報は「お問い合わせの対応」および「本サイトの情報提供」に関する業務のみで使用されます。

## <セミナーに関するご留意事項>

本セミナーはインターネットで開催されるオンラインセミナーです。「Zoom」のアプリを使用します。

・本セミナーの受講に必要な機器・設備・インターネット接続およびソフトウェア等は受講者の責任と費用で用意、操作するものといたします。以下の項目に基づく損害について、法人会および株式会社ブレーションは一切責任を負いません。

(1) 受講者が利用する機器もしくはソフトウェアなどのスペック、設定の不備または故障等により、本セミナーを受講できないもしくは快適に受講できない場合。

(2) 受講者が利用するネットワークの品質、状況等により本セミナーを受講できないもしくは快適に受講できない場合。

・インターネット環境等に関する相談、問い合わせ等については、お答えいたしかねますので、あらかじめご承知おき願います。

・視聴端末1台につき1つのメールアドレスが必要となり、複数の端末での視聴は出来ません。